

Исх. № 4  
 от 10.01.2024.

Начальнику отдела  
 стационарных учреждений  
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели  
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области  
 «Полотняно-Заводской детский дом социального обслуживания», находящегося в ведении  
 министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки  
 эффективности работы его руководителя за 4 квартал 2023 года**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	102,7 чел./109 чел. * 100% = 94,2%	3	квартальная
2	Проведение углубленных медицинских осмотров (диспансеризации) (охват 100%)	3 балла	Отчетная форма годовая	3	годовая
3	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	1,75	квартальная
4	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	37 чел.=100%	1,75	квартальная
5	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	100% Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	1,5	квартальная
6	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждения	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия, (но не более 3 баллов в год)	1. Проведение областной стратегической сессия по итогам реализации гранта БФ проекта «Диагноз не отменяет детство» при поддержке Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, на которой педагоги и социальные работники обменялись опытом реабилитации особенных	3	годовая

		<p>детей 26 июля 2023 г.</p> <p>2. Презентация «Ткацкое ремесло в наше время» на Межрегиональной научно-практической конференции «Искусство в жизни особенного ребенка», 7.12.2023.</p> <p>3. Победа в региональном этапе Всероссийского конкурсе профессионального мастерства – логопед Демичева П.В., учреждение.</p> <p>4. Специальный приз жюри в III Международных инклюзивных творческих играх в номинации «Прикладное искусство».</p> <p>5. Грамота за I место в конкурсе на звание «Лучшее учреждение социальной службы КО по содержанию и благоустройству» министерства труда и социальной защиты Калужской области</p> <p>6. Благодарственное письмо за Победу в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2023 в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» - министерство труда и социальной защиты Калужской области.</p> <p>7. Диплом Лауреат Всероссийского интерактивного Конкурса среди групп (сообществ) социальной сети ВКонтакте «Лучшая группа ВКонтакте в 2023 году» в номинации «Лучшая группа ВКонтакте детского дома социального обслуживания России – 2023», образовательный центр «Профлидер».</p>		
7	<p>Внедрение новых методик и технологий по работе с воспитанниками: 1-4 методики 5 и более</p>	<p>3 балла 4 балла</p> <p>1. <b>Иппотерапия</b> – метод реабилитации посредством адаптивной верховой езды – 6 воспитанников.</p> <p>2. <b>Методика «Цветной дождь»</b> – метод цветотерапии представлен в виде шатра из цветных атласных лент «струи дождя» – 78 воспитанников.</p> <p>3. <b>Динамический параподиум и вертикализатор «Катюша» со специализированными роликами</b> – технология используется в адаптивной физкультуре – 8 человек.</p> <p>4. <b>Велобеги</b> - технология сохранения и стимулирования</p>	4	годовая

			динамического здоровья используется на занятиях по ЛФК, охват 7 человек. 5. Технология комплексного сенсорного воздействия – сочетание музыки, цветного света, ароматов, релаксации в подвесном кресле - 80 воспитанников.		
8	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди воспитанников	4 балла	0	4	годовая
9	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы её предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www:bus/gov/ru</a> и на стендах государственного учреждения	4 балла	Сайт учреждения работает и оформлен в соответствие с требованиями, информация на стендах учреждения регулярно обновляется	4	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **26 баллов**

**2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения**

1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Сроки соблюдены	1	годовая
2	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	1. Исх. № 215 от 03.05.2023 2. Исх. № 281 от 04.06.2023 3. Исх. № 652 от 05.12.2023 4. Исх. № 485 от 13.09.2023 5. Исх. № 318 от 27.07.2023	1,5	годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сроки соблюдены	1	квартальная
4	Соблюдение установленных сроков и порядка представления бюджетной отчетности в ГКУ КО «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (всего на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены	1	квартальная
5	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); наличие замечаний – снижение на 3 балла за каждый квартал (всего на 12 баллов за год)	Без замечаний	1	квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда	1 балл	4,85%	1	годовая

	государственного учреждения (не более 40 процентов)				
7.	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов)	3,5 балла			Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственным учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год); наличие замечаний – снижение на 2 балла за каждый квартал (всего на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла		0	годовая
10	Освоение средств, предусмотренных целевыми программами на укрепление материально-технической базы учреждения	3,5 балла	Грант БФ поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, по программе «Центу жизнь» освоен полностью.	3,5	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **11,5 баллов**

### 3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$23,05/26,5 * 100\% = 87\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$67/74 * 100\% = 90,5\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$74/82 * 100\% = 90,24\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$244,19/269,25 * 100\% = 90,7\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$217,15/269,25 \text{ст.} * 100\% = 80,6\%$	1	квартальная
6	Соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Обучение и аттестация проходит строго по плану повышения квалификации сотрудников	2	годовая
7	Количество заключенных договоров с учреждениями начального и среднего профессионального образования о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	1) Договор № 74 от 11.01.2021 о практической подготовке студентов при проведении практики с КУГ им. К.Э. Циолковского 2) Соглашение о сотрудничестве от 10.06.2022 о привлечении и обучении волонтеров и добровольцев из числа студентов ГКУ им. К.Э. Циолковского.	1	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **7 баллов**

**Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 44,5 баллов**

Директор



И.А. Буланова